



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

Informe de Progreso

Julio 2021



ÍNDICE

1. Introducción

- I. Pacto Naciones Unidas.....3
- II. Carta de Compromiso.....4
- III. Órbita Ingeniería.....5

2. Los 10 principios del Pacto Mundial

- I. Derechos humanos.....12
- II. Normas Laborales.....15
- III. Medio Ambiente.....19
- IV. Lucha contra la corrupción.....24

El Pacto de las Naciones Unidas constituye la mayor iniciativa de responsabilidad cívica de las empresas. En ella intervienen más de 6.000 empresas y otras partes interesadas en más de 130 países, inclusive 108 de la lista "Global 500" elaborada por The Financial Times.



Las empresas que se adhieran deben trabajar en **4 áreas principales** de enfoque para asegurar que sus operaciones se desarrollen de forma que beneficien tanto a las economías como a las sociedades en todo el mundo: **DERECHOS HUMANOS, NORMAS LABORALES, MEDIO AMBIENTE y ANTICORRUPCIÓN**

“Optemos por sumar la fuerza de los mercados a la autoridad de los ideales universales”
Kofi Annan - Secretario General de las Naciones Unidas

Tras participar durante cuatro años consecutivos como firmantes del Pacto de las Naciones Unidas, mantenemos nuestro compromiso para apoyar los 10 principios del Pacto de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

Seguimos realizando esfuerzos para mejorar como Organización y conectarnos socialmente con problemas en los que podamos aportar valor.

Somos plenamente conscientes del efecto que nuestras actividades tienen para nuestros empleados, el medio ambiente y la sociedad en general. La Responsabilidad Social está en nuestro ADN y así se refleja en nuestra Misión, Visión y Valores.

A continuación presentamos el nuevo Informe de Progreso (2020 - 2021) en los que comunicamos los avances en la implantación de los 10 principios, los cuales intentaremos extenderlo en nuestra área de influencia.



Jesús Moya Jimenez
Director General
Órbita Ingeniería S.L



Delegaciones

Denominación social:
Órbita Ingeniería S.L

Fecha de constitución: 2006

Direcciones:

Pol. Ind. L'Alter C/ Dels Ferrers, 22

46290 Alcàsser, Valencia

T +34 961 433 995 F +34 961 433 996

Calle Acetileno nº 7, Nave 2 · Pol. Ind. El Carrascal
47012 Valladolid

Web: www.orbitaingenieria.es

Principal actividad:

Diseño, fabricación y puesta en marcha de soluciones tecnológicas que mejoran los procesos operativos de nuestros clientes, aumentando su eficacia en la gestión y por lo tanto sus resultados empresariales.

Territorios en los que la empresa está presente:
Ámbito nacional e internacional.

Áreas de negocio. Dedicados a nuestros clientes en cada sector.



INDUSTRIA

Automatización de Procesos
Discretos en fabricación secuencial.
Automatización de Procesos
Continuos en fabricación constante.



PORTS & TERMINALS

Automatización de Puertos y
Terminales Marítimas e Intermodales.

Nuestra **misión** es aportar a las empresas un valor añadido a la actividad que desempeñan, mejorando la eficacia en el trabajo y la calidad del resultado, reduciendo costes y simplificando los procesos.

El compromiso de Órbita Ingeniería es encontrar soluciones prácticas utilizando la mejor tecnología con el mínimo coste posible. Para ello es imprescindible un amplio conocimiento de producto, un aprovechamiento racional de la experiencia y entender completamente las necesidades reales del cliente, haciendo nuestros sus objetivos y alcanzándolos en el tiempo previsto.

Nuestra **visión** es ser una compañía consolidada y reconocida, trabajando firmemente para aumentar nuestro prestigio y ser cada día mejores. Nuestra vocación es perdurar y ser un referente en los sectores en los que trabajamos. Queremos ser el mejor entorno para que las personas con las que trabajamos se desarrollen y alcancen sus metas profesionales y personales.



Trabajo en equipo

Aprendemos y evolucionamos juntos



Realización personal

Las personas son nuestro principal activo
y su realización nuestro objetivo

Compromiso con el futuro

Tu aportación de hoy es el éxito de mañana

Profesionalidad

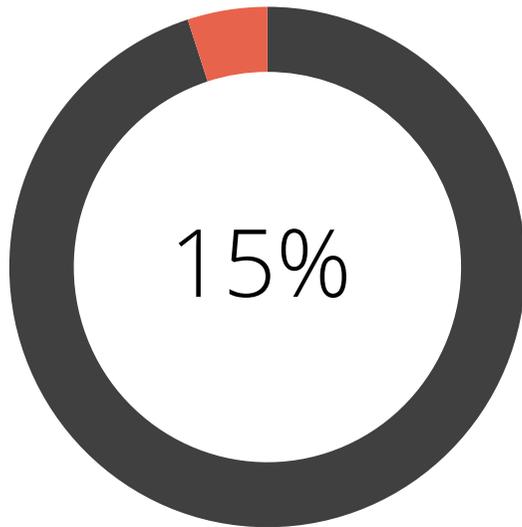
Acompañamos a nuestros
clientes hacia el éxito

Calidad y Servicio

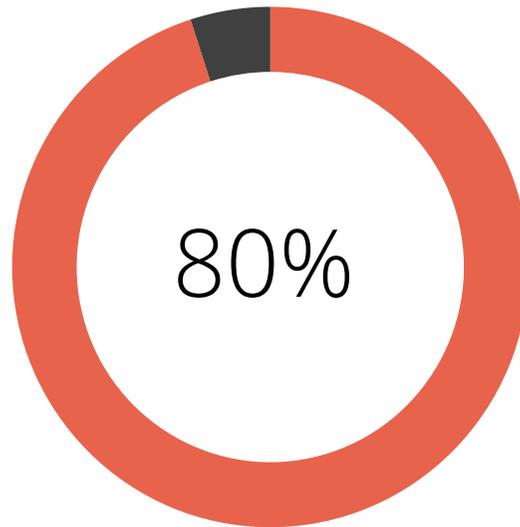
Trabajo, experiencia y dedicación
que generan confianza



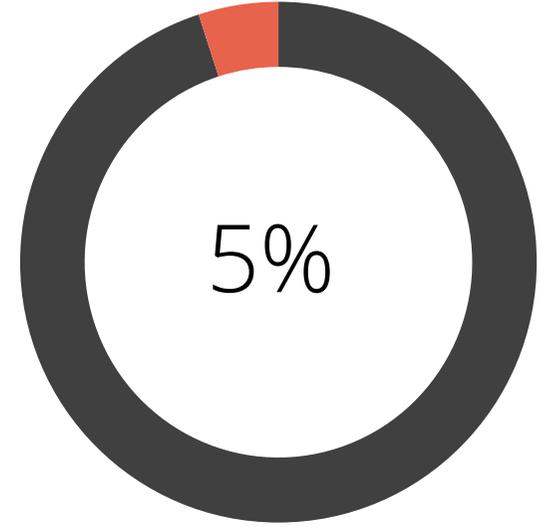
Equipo



TÉCNICOS TALLER



INGENIEROS



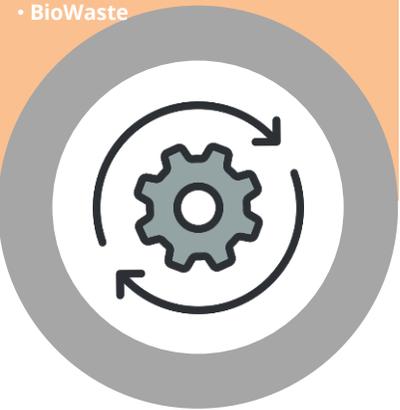
GESTIÓN Y SOPORTE



Multidisciplinar

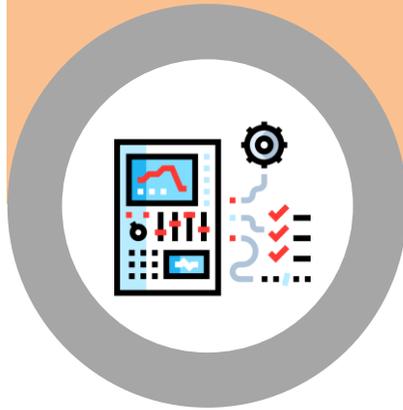
Ingeniería Mecánica

- Diseños 3D a medida
- Transportes aéreos / suelo
- Celdas robotizadas
- Atornillado automático
- Manipulación y paletizado
- Reactores
- Lazos
- Dosificación en línea
- CIP/SIP
- BioWaste



Ingeniería Eléctrica

- Diseños eléctricos
- Fabricación de armarios
- Instalaciones eléctricas
- Certificación de instalaciones
- Accionamientos y variadores



Ingeniería en Automatización

- Ingeniería de Control
- Programación de PLC's
- Controles Numéricos
- Sistema SCADA
- Soluciones RFID Industriales
- Programación de Robots
- Comunicaciones Industriales



Ingeniería en Software e IT

- Bases de datos
- Sistemas SGA
- Soluciones MES
- Software a medida
- Networking & Security
- Data Centers
- Soluciones de trazabilidad
- Big Data



Ingeniería en Visión Artificial

- Poka Yokes
- Inspección aplicación sellado
- Inspección de superficies
- Guiado Robots - 2D y 3D
- Calidad Líneas de envasado
- Sistemas 360°
- Metrología





Red Pacto Global Chile

10 PRINCIPIOS



- Principio 1:
Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- Principio 2:
Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



Principio 1 - “ Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.”

Desde Órbita contemplamos prácticas de RRHH para asegurar no vulnerar los derechos humanos fundamentales:

- Trato con dignidad a todas las personas que participan en los procesos de selección. No se realiza ningún tipo de distinción durante los procesos en cuanto sexo, raza o religión.
- Acogida adecuada y personalizada a las personas recién incorporadas a la Organización. Damos acceso a la documentación de empresa que hace referencia a la forma de trabajar de la empresa y su filosofía.
- Facilidades de formación técnica, de habilidades e idiomas.
- Elevada importancia a los ámbitos de PRL: información sobre los riesgos del puesto sobre materia de PRL y formación en esta materia.
- Se asegura que en los desplazamientos todos los trabajadores dispongan de unas condiciones de trabajo y de habitabilidad dignas para el ejercicio de su profesión.
- Implantación de un protocolo de actuación en cuanto al COVID-19.
- Potenciamos el buen ambiente laboral basado en el compañerismo y el trabajo en equipo.
- Contamos con una política de comunicación interna: Comunicaciones en tiempo real de todo aquello relacionado con la empresa y su área de influencia, reuniones de área, etc.
- Potenciamos actividades comunes: Actividades deportivas, el evento anual de cierre de ejercicio, concurso de paellas, etc.
- Favorecemos y facilitamos la conciliación en la medida de las posibilidades (compensación de horas, horario flexible, etc.). A raíz del COVID-19 hemos priorizado el teletrabajo en todas nuestras áreas. Para aquellos puestos que requieren de la actividad presencial, hemos creado un procedimiento para gestionar los accesos del personal a las instalaciones, así como el uso de los puestos de trabajo y de las zonas y elementos comunes.
- Contamos con una política de retribución que busca la equidad interna y externa en base a criterios objetivos.
- Contamos con organigrama y descripción de funciones y responsabilidades de cada puesto de la empresa.
- Impulsamos campañas solidarias para colaborar con ONGs: Recogida de alimentos, donaciones de sangre, donación de la cesta de Navidad.
- Cumplimos con la Ley de protección de datos.

Debido a la naturaleza de nuestra actividad, estamos en contacto directo con muchas empresas de distintos sectores, y como proveedores de soluciones hacemos extensibles éstas prácticas e ideas para que el respeto por los derechos humanos se extienda a lo largo de nuestra red de negocio.

Desde Órbita nos comprometemos a denunciar cualquier práctica susceptible de vulnerar los derechos humanos de la que seamos conscientes.

Principio 2 – “Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.”



- Órbita asegura el cumplimiento de los derechos humanos a toda su cadena de suministro exigiendo que se respeten los mismos.
- La selección de proveedores y subcontratistas se hace con criterios de transparencia, objetividad y libre competencia.
- Valoramos que nuestros proveedores dispongan de informe de progreso y se encuentren adheridos al Pacto Mundial.
- Nuestros principales partners son socios del Pacto de las Naciones Unidas.

Órbita Ingeniería respeta y apoya al 100% los derechos humanos

- Principio 3: Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Principio 4: Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- Principio 5: Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- Principio 6: Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



Principio 3 – “Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.”

- Órbita Ingeniería aplica la legislación laboral vigente, incluida aquella que regula la libertad de afiliación.
- Facilitamos mecanismos como reuniones individuales, reuniones de feedback, etc. para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias y/o críticas de los empleados y las empleadas. Todas estas reuniones se documentan para contar con un seguimiento personalizado.
- Recientemente hemos realizado en nuestras delegaciones una evaluación psicosocial. Este proceso tiene por objeto analizar y evaluar los factores de riesgo psicosocial, y elaborar un programa de intervención que permita gestionar los riesgos identificados, a fin de eliminarlos o minimizarlos y, de esta forma, garantizar el bienestar y la salud de toda la plantilla. Entre otros puntos, nuestros empleados y empleadas han podido transmitir propuestas de mejora y expresar su opinión respecto al clima laboral dentro de la empresa.



Principio 4 - “Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.”

- En la evaluación de Riesgos Laborales de Órbita, se especifica que no existe riesgo de trabajo forzoso en la empresa.
- Estamos sujetos al Convenio Colectivo Sectorial que establece medidas concretas respecto a la jornada anual, remuneración y beneficios sociales.
- Facilitamos la conciliación familiar mediante la flexibilidad horaria (gestión por objetivos) y contamos con políticas de retribución flexible (seguro médico, ticket guardería,...).
- Toda hora extra, si se realiza, es voluntaria y con la posibilidad de compensación por tiempo libre tal y como reza la legislación vigente.

Principio 5 – “Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.”

- Dado el tipo de actividad que realizamos, no tenemos ningún riesgo en cuanto a la contratación de mano de obra infantil.
- En todos los procesos de selección de personal y contratación se respeta la legalidad vigente.
- Actualmente no existe en la empresa trabajadores menores de 18 años. El 70% del personal es titulado superior y el resto tiene formación FP.
- Ya que no es un factor de riesgo de nuestra actividad no se lleva a cabo ninguna acción concreta en este sentido.
- No obstante, desde Órbita Ingeniería rechazamos cualquier tipo de trabajo infantil, ya sea en España o en cualquier parte del mundo, y nos comprometemos a denunciar cualquier indicio de éstas prácticas del que seamos testigos.

Órbita Ingeniería rechaza, pública y tajantemente cualquier forma de trabajo forzoso.

Principio 6 – “Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.”

- Apoyamos la abolición de cualquier practica discriminatoria: ni por etnia, origen o nacionalidad, edad o género.
- Cumplimos con la Ley de derechos de las personas con discapacidad y colaboramos con varios Centros Especiales de Empleo. En diciembre de 2020, donamos varios lotes navideños a la Fundación Grupo SIFU para ayudar a familias con discapacidad y en riesgo de exclusión social. Por otro lado, participamos en una campaña audiovisual con la Fundación Once para visibilizar el trabajo de las personas con discapacidad y ayudar a derribar prejuicios.
- Contamos con políticas y procedimientos de RRHH que garanticen la objetividad para nuevas contrataciones, cambios organizativos, promociones profesionales y gestión del talento.
- Realizamos análisis periódicos de datos de nuestra plantilla para evitar situaciones de discriminación de cualquier índole.
- Nuestra organización está altamente sensibilizada con la igualdad de trato y oportunidades de mujeres y hombres. Es por ello, que disponemos de un de Plan de Igualdad para garantizar que no se realiza ningún tipo de actividad discriminatoria en la empresa.



- Principio 7: Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- Principio 8: Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- Principio 9: Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Principio 7- “Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.”

Reciclaje y ahorro de materiales:

- Contamos con cajas de papel reciclado en nuestras instalaciones.
- Contamos con puntos de reciclaje para el plástico y los tóneres.
- En nuestras firmas corporativas recomendamos un consumo moderado del papel, así como no imprimir los documentos si no es estrictamente necesario.
- Utilizamos el uso del papel mal impreso como hojas en sucio y papel reciclado.
- Cuando es posible realizamos la compra de billetes (tren, avión etc.) en formato passbook.
- Entre nuestros productos de merchandising disponemos de bolígrafos y libretas realizados con material reciclado.
- Hemos hecho entrega a nuestro personal de botellas reutilizables, reduciendo de esta forma el uso de vasos de plásticos.
- Hemos distribuido entre nuestros empleados y nuestras empleadas mascarillas reutilizables y lavables para evitar la generación de residuos adicionales.



Tratamiento de residuos:

- Como empresa de servicios de Ingeniería que cuenta con unos talleres en sus instalaciones, somos un pequeño productor de residuos y estamos registrados como tal en la Conselleria de Agricultura, Medio Ambiente, Cambio Climático y Desarrollo Rural con el número de inscripción 8347/PO2/RP/CV.
- Disponemos de una zona de segregación de residuos. Una empresa especializada viene a recogerlos para su posterior tratamiento.
- Se han habilitado papeleras y contenedores específicos para desechar el material usado para prevenir la COVID-19 (mascarillas, guantes, bayetas, etc.)





Materiales peligrosos:

- Contamos con el etiquetado MSDS (Material Safety Data Sheets) de los materiales peligrosos o químicos.
- Informamos de los productos peligrosos mediante fichas de seguridad donde se especifican los métodos de prevención y los modos de actuación en caso de accidente.

Políticas protectoras del medioambiente:

- Se intentan minimizar los viajes y las salidas a clientes exteriores mediante el uso de la videoconferencia evitando así el uso de medios de transportes perjudiciales para el medio ambiente.
- En la medida de lo posible se intentan adquirir equipos y tecnologías que sean lo menos agresivos contra el medio ambiente.
- Tenemos un parking de bicicletas en nuestras instalaciones, fomentando así el transporte ecológico para los trabajadores. Además, disponemos de vestuarios donde las personas que acuden a trabajar en bicicleta pueden realizar un aseo completo antes de incorporarse al puesto de trabajo.



Principio 8 – “Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.”

- La Empresa ha realizado diversas acciones encaminadas a reducir los consumos energéticos como son la instauración de la recogida selectiva de residuos, renovación de parte del alumbrado por lámparas led, racionalización de los horarios de alumbrado y climatización automáticos.
- Órbita dispone de un procedimiento que establece las pautas a seguir para conseguir un consumo energético óptimo de las instalaciones. En el mismo se especifica las formas de actuación para la gestión de la iluminación, climatización y cierre de las instalaciones.
- Contamos con servicios de tecnología avanzada que nos hace altamente eficientes en el consumo energético.
- Hemos implantado el Programa Cero papel que tiene la finalidad de minimizar o eliminar el uso del papel, con el beneficio principal, entre otros, de proteger el medio ambiente. Este programa abarca diversas acciones focalizadas principalmente en la concienciación corporativa (mediante comunicaciones internas, elaboración y difusión de buenas practicas, etc) y en la adaptación de infraestructuras y procedimientos para fomentar el uso más responsable del papel.

Buenas Prácticas



Cero Papel



EVITA IMPRESIONES INNECESARIAS

¿Es imprescindible imprimir? Cuestiona tus hábitos para minimizar o eliminar el uso papel y calcula las copias necesarias para cada impresión. Por ejemplo: lee en la pantalla, guarda los documentos en formato digital, si viajas utiliza billetes electrónicos...

COMPARTE INFORMACIÓN SIN NECESIDAD DE IMPRIMIR

Utiliza las herramientas informáticas para evitar las impresiones innecesarias. Procura distribuir la información en formato digital. No es necesario imprimir documentación para asistir a una reunión ya que puedes proyectar dicha información en las salas de reuniones, entre otros.

UTILIZA PAPEL RECICLADO

El papel corporativo por defecto es el papel reciclado. El papel blanco es para uso estrictamente necesario y se deberá solicitar a administración en caso de necesitarlo.

PREVISUALIZA LAS IMPRESIONES Y UTILIZA LA CONFIGURACIÓN DE IMPRESORA

Revisa siempre el documento en pantalla para comprobar que todo es correcto y evitar así repetir la impresión. Imprime con conciencia. Es decir, asegúrate de imprimir la versión final, con la configuración de impresora y papel correcta.

OPTIMIZA LAS IMPRESIONES

Ajusta el tamaño del papel, vela por una eficiente división de párrafos y una paginación correcta y reduce el tamaño de las fuentes. Por defecto, siempre que sea posible, imprime a doble cara y en blanco y negro.

UTILIZA LOS CONTENEDORES DE RECICLAJE

Reciclar el papel "inservible" resulta necesario. Utiliza los contenedores especiales para la recogida selectiva de papel. Asegúrate que no tenga grapas ni clips y rompe el papel antes de depositarlo en los contenedores para reducir el volumen que ocupa.

REUTILIZA EL PAPEL USADO POR UNA CARA

Utiliza este papel para tomar notas o escribir borradores en lugar de nuevas hojas.

¿POR QUÉ CREEMOS EN PAPEL= Ø?

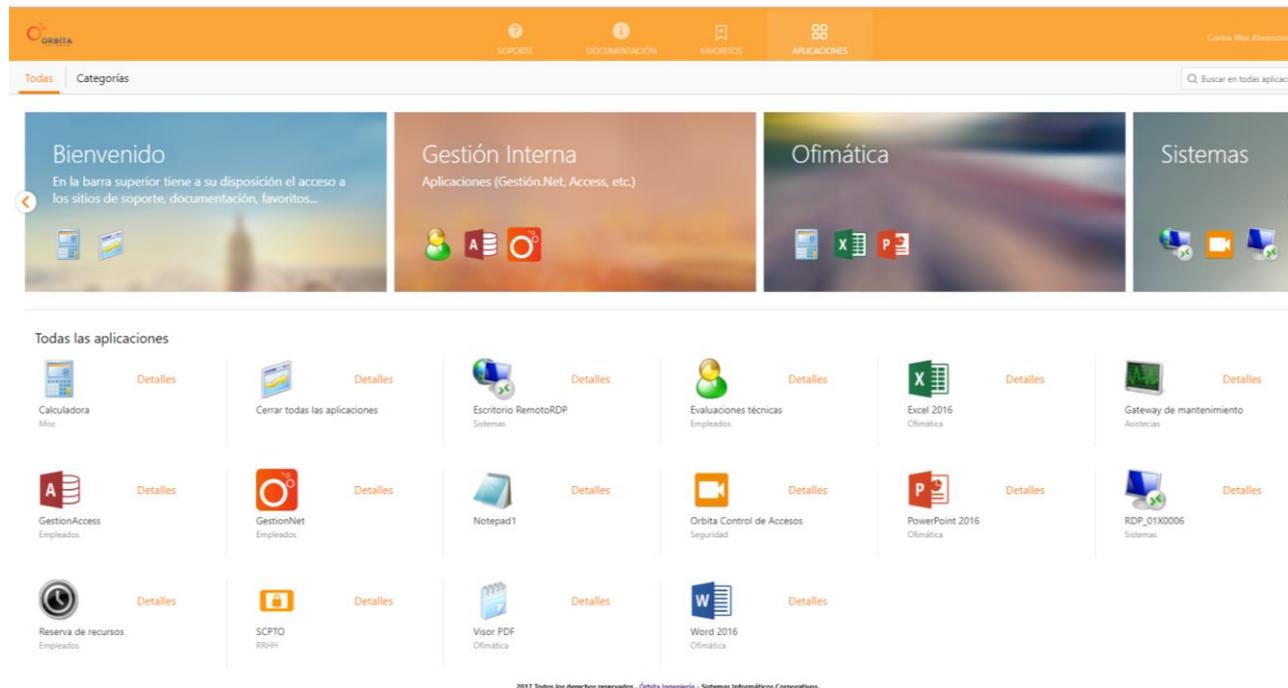
- Organización más productiva.
- Procesos y servicios más efectivos.
- Uso óptimo de los recursos.
- Buenas prácticas de gestión documental.
- Disminución de papel, materiales de archivo y almacenamiento.
- Mejora del acceso a la información.
- Mayor control y seguridad de la información.
- Eliminación de la duplicidad de documentos.
- Disminución del tiempo de localización y búsqueda de documentos.
- Reducción de necesidades de espacio y almacenamiento.
- Mejora del entorno de trabajo.
- Mejora de las comunicaciones.
- Contribución con el medio ambiente en aspectos como:
 - Reducción de papel y residuos.
 - Disminución del consumo de recursos naturales empleados en la fabricación de papel.
 - Disminución del consumo de energía en impresoras y fotocopiadoras.
 - Reducción de la contaminación (residuos como cartuchos, etc.).
- Contribución al desarrollo sostenible y a un consumo responsable de recursos.



GRACIAS POR COLABORAR

Principio 9 - “Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente”

- Favorecemos el uso y desarrollo de tecnologías respetuosas con el medioambiente:
 - Fomentamos el uso de formato electrónico.
 - Utilizamos certificados y firmas electrónicas.
 - Evitamos documentación en papel (lo indispensable y exigido por la legislación).
 - Contamos con un ERP propio que promueve la digitalización de la empresa.



- Principio 10: Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



Principio 10 – “Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.”

Órbita Ingeniería está en contra de cualquier forma de corrupción, dejándolo contemplado en nuestro Código Ético interno de la organización:

Principio 2 - **Honestidad**

- No toleramos ninguna forma de corrupción o de soborno, incluyendo cualquier pago u otra forma de beneficio otorgado a personas particulares con el propósito de influir en la toma de decisiones.
- Bajo ningún concepto, la consecución de nuestros intereses puede justificar una conducta deshonesta.



- El sistema de gestión de la Empresa está sometido a las auditorías externas e internas legalmente previstas, para todos sus grupos de interés (clientes, empleados y empleadas, proveedores), que comportan un examen minucioso de toda la actividad, asegurando que no se produce ninguna práctica corrupta.
- Órbita Ingeniería se compromete a denunciar cualquier tipo de práctica corrupta de la que sea consciente, ocurra dentro de su ámbito de negocio o no.
- Contamos con un email rsc@orbitaingenieria.es (responsabilidad social corporativa) creado para temas del código ético (dudas, denuncias, etc).

